

## Inspectierapport

Koning Achilles (BSO)  
Groeneweg 2  
4264RN Veen  
Registratienummer 888338569

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Aalburg
Datum inspectie:	30-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-11-2017
PE ID	249218

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na feiten over dit kindercentrum en de inspectie geschiedenis volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

### *Feiten*

Buitenschoolse Opvang (BSO) Koning Achilles is onderdeel van Stichting Kindercentrum Camelot en is gehuisvest in het Dorpshuis aan de Groeneweg te Veen. De BSO kan maximaal 20 kinderen opvangen in de leeftijd van 4-12 jaar.

### *Ruimten*

De BSO heeft de beschikking over een groepsruimte met een bruto oppervlakte van 156 m<sup>2</sup>. Daarnaast is er de beschikking over een groot buitenterrein.

### *Inspectiegeschiedenis*

07-08-2014: aangekondigd onderzoek voor registratie, geen overtredingen geconstateerd.

18-11-2014: aangekondigd onderzoek na registratie, geen overtredingen geconstateerd.

07-09-2015: jaarlijks onderzoek. Er is een overtreding geconstateerd op het domein Ouderrecht, item oudercommissie.

01-12-2016: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan alle getoetste wettelijke eisen.

### *Bevindingen op hoofdlijnen*

Tijdens de huidige jaarlijkse inspectie dd. 30-10-2017 voldoet de houder aan alle getoetste wettelijke eisen.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

*Binnen het domein pedagogisch klimaat is het beleidsplan beoordeeld of is voldaan aan de wettelijke eisen.*

*Bij de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra 4-12 jaar van GGD-GHOR Nederland, versie januari 2015.*

*Hierin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd met betrekking tot:  
emotionele veiligheid;  
persoonlijke competentie;  
sociale competentie;  
overdracht van normen en waarden.*

### Pedagogische praktijk

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de houder zorg draagt voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen enkele voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op locatie zijn waargenomen. De observatie heeft plaatsgevonden maandagmiddag 30-10-2017 vanaf 16:00 uur. Aanwezig zijn negen kinderen en een beroepskracht.

#### **Emotionele veiligheid**

*De beroepskracht communiceert met de kinderen.*

#### **Praktijk**

De beroepskracht heeft gesprekjes met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang ervan. Zo sluit de beroepskracht aan bij het gesprekje dat enkele kinderen hebben over de vogelschilderijen die aan de muur hangen en reageren de kinderen daar positief op: welke vogel kijkt welk kind aan. De beroepskracht kent alle kinderen bij naam, spreekt hen persoonlijk aan en heeft ook non-verbaal contact met hen middels een schouderklopje of een aai over de bol.

#### **Conclusie**

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de emotionele veiligheid voldoende is gewaarborgd.

#### **Persoonlijke competentie**

*De beroepskracht ondersteunt en stimuleert de ontwikkeling van (individuele) kinderen.*

#### **Praktijk**

De beroepskracht sluit aan bij wensen en ideeën van de kinderen. Ze haalt een aantal grote kratten met spelletjes, speelgoed en knutselmateriaal onder het podium vandaan waar de kinderen mee aan de slag kunnen, ze mogen ook andere kratten gebruiken. Ze begeleidt de kinderen in het kiezen van de activiteit. Ze doet suggesties over wat soort huizen je kunt bouwen, stelt voor aan tafel te spelen met de playmobil, helpt een ander kind zich aan te sluiten bij een groepje kinderen, geeft complimenten aan een kind dat trots een tekening komt laten zien: "Voor wie heb jij dat gemaakt?" Kind: "Voor mama!" Beroepskracht: "Mooi hoor. Pak het maar goed in voor mama."

#### **Conclusie**

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de persoonlijke competentie voldoende is gewaarborgd.

**Sociale competentie**

*De kinderen zijn deel van de groep.*

**Praktijk**

De beroepskracht draagt uit dat de inbreng van alle kinderen er toe doet. Zo is er een gezamenlijke start met drinken en een cracker of koek waarbij ieder kind zijn zegje mag doen en waar dan ook aandacht voor is. Bij de zelfgekozen activiteiten zijn de kinderen op elkaar gericht, praten over en weer met elkaar en hebben plezier. De beroepskracht stimuleert het samenspelen door bijvoorbeeld te vragen of een ander kind met een groepje mee mag doen. Dat mag.

**Conclusie**

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de sociale competentie voldoende is gewaarborgd.

**Overdracht van waarden en normen**

*Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.*

**Praktijk**

De beroepskracht hanteert de afspraken op eenduidige wijze waarbij zij rekening blijft houden met de behoefte en gedrag van het kind. Zo herinnert de beroepskracht twee jongens aan de afspraak dat ze binnen niet (achter elkaar aan) mogen rennen want dat levert een risico op en mag een kind dat dansend door de ruimte gaat dat wel. De beroepskracht geeft het goede voorbeeld in sociale vaardigheden in de omgang met de kinderen.

**Conclusie**

Op basis van de observatie is gebleken dat op de buitenschoolse opvang de overdracht van waarden en normen voldoende is gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

## **Personeel en groepen**

*Binnen het domein personeel en groepen zijn de medewerkers gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag en een passende beroepskwalificatie.*

*De beroepskracht-kind-ratio en de stamgroepen zijn beoordeeld door middel van presentielijsten en personeelsroosters. Er is beoordeeld of de praktijk met de theorie overeenkomt.*

### **Verklaring omtrent het gedrag**

Tijdens de inspectie zijn de verklaringen omtrent het gedrag van de beroepskrachten ingezien. De verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de wettelijke eisen.

### **Passende beroepskwalificatie**

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals is opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

### **Opvang in groepen**

De opvang vindt plaats in basisgroepen. De buitenschoolse opvang heeft één basisgroep die bestaat uit maximaal 20 kinderen. De omvang en de samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen.

### **Beroepskracht-kindratio**

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten en tijdens de inspectie, blijkt dat de beroepskracht-kind-ratio op de groepen voldoet aan de wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview
- Observaties
- Diploma beroepskracht
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Koning Achilles  
Website : <http://www.kindercentrumcamelot.nl>  
Aantal kindplaatsen : 20

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kindercentrum Camelot  
Adres houder : Akkerstraat 11 a  
Postcode en plaats : 4265HZ Genderen  
KvK nummer : 18069605  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD West-Brabant  
Adres : Postbus 3024  
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg  
Telefoonnummer : 076-5282000  
Onderzoek uitgevoerd door : P. van Eggelen

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Aalburg  
Adres : Postbus 40  
Postcode en plaats : 4260AA WIJK EN AALBURG

### Planning

Datum inspectie : 30-10-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 02-11-2017  
Zienswijze houder : 30-11-2017  
Vaststelling inspectierapport : 30-11-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 01-12-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 01-12-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 22-12-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.