

Nieuwsbrief januari 2018



KINDERCENTRUM
Camelot

Beste ouders,

In deze nieuwsbrief brengen wij u op de hoogte van een aantal maatregelen die op 1 januari 2018 van kracht zijn gegaan in de kinderopvang. De wet IKK (Innovatie Kwaliteit Kinderopvang) is gebaseerd op 4 pijlers:

- 1. De ontwikkeling van het kind staat centraal**
- 2. Veiligheid en gezondheid**
- 3. Stabiliteit in de praktijk en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk**
- 4. Kinderopvang is een vak**

Dit zijn de vier inhoudelijke dragers van de kwaliteit van de kinderopvang. In ons pedagogisch beleid staat veel beschreven en op het kinderdagverblijf is veel geregeld en vind er heel veel plaats achter de schermen. Sommige zaken moeten vanaf 1 januari geregeld zijn én ook naar ouders worden gecommuniceerd. Dit gaat over de volgende zaken:

BKR

BKR staat voor Beroepskracht Kind Ratio. Dat wil zeggen dat wij het aantal pedagogisch medewerkers koppelen aan het aantal kinderen dat die dag gebruik maakt van de opvang. Ook wordt met de bezetting van het aantal medewerkers rekening gehouden met de leeftijden van de kinderen.

MENTORSCHAP

Vanaf 2018 moet ieder kind dat gebruik maakt van kinderopvang een mentor hebben.

De mentor is een van de vaste pedagogisch medewerkers van de groep van uw kind. Zij volgt uw kind heel specifiek en is aanspreekpunt voor u als ouder (en in de BSO ook voor het kind). Samen met de collega's draagt ze zorg voor het welbevinden van uw kind. De mentor zorgt ervoor dat belangrijke informatie van u als ouder bij de betreffende collega's terecht komt en dat belangrijke informatie vanuit de medewerkers bij u terecht komt. U kunt uw mentor altijd aanspreken als zij aanwezig is of een afspraak maken voor een overleg bij een collega.

Een vaste mentor geeft uw kind de beste kans om zich veilig en vertrouwd te voelen en te hechten. Het werken met mentorschap verstevigt de relatie met de ouders en het kind. Het mentorschap bevordert meer betrokkenheid met elkaar als ouders en pedagogisch medewerkers. Samen denken, doen en beslissen, waarbij een positief en gelijkwaardig contact tussen ouders en pedagogisch medewerker de kwaliteit van de opvang optimaal maakt.

Als de "ouder login" van Nanny4all gereed is, kunt u direct zien aan welke mentor uw kind is gekoppeld. Mocht u het op dit moment graag willen weten dan kunt u dat natuurlijk altijd vragen aan de pedagogisch medewerkster van de groep.

3 UURS REGELING

Bij een minimaal van tien uur aaneengesloten openingstijd van de opvang, kan worden afgeweken van de Beroepskracht Kind Ratio (BKR) gedurende maximaal 3 uur per dag. Die uren hoeven niet aaneengesloten te zijn. Er kunnen tijdens die uren minder pedagogisch medewerkers worden ingezet. Voorwaarde dat minimaal de helft van het op grond van de BKR vereiste aantal pedagogisch medewerkers wordt ingezet.

Wij kijken op 3 tijdstippen per dag af van de BKR. Dat is aan het begin van de dag: tussen 7.15 uur en 8.15 uur, tussen 13.00 uur en 14.00 uur tijdens de pauze van de pedagogisch medewerkers en aan het einde van de dag tussen 17.15 uur en 18.15 uur. Tijdens deze 3 uur staat er minimaal één vaste pedagogisch medewerkers op iedere groep.

Op de schooldagen van de BSO wijken wij een half uur af van de BKR. Dit zal vaak aan het einde van de dag zijn. Vanuit het 4-ogen principe gaan wij uit van de in- en uitloop van ouders door het brengen en halen van de kinderen waardoor het 4-ogen principe wordt gewaarborgd.

Vanuit de IKK moet dit vastgelegd zijn in het pedagogisch beleidsplan. Bij de ouderraad is een advies aanvraag ingediend. Wij hopen dat zij een positief advies uitbrengen.

VASTE GEZICHTEN OP DE GROEP

Vanaf 1 januari 2018 worden er 2 vaste pedagogisch medewerkers toegewezen aan een kind. (dit staat los van het mentorschap al zullen dit wel vaak dezelfde medewerkers zijn) Op de dagen dat een kind komt, is altijd een van deze twee pedagogisch medewerkers een substantieel deel van de dag werkzaam. Naast het "vaste gezicht" kunnen andere pedagogisch medewerkers worden ingezet. Voor kinderen met een flexibel contract geldt de "vaste gezichten eis" niet. Uitzonderingen kunnen voor komen ten tijde van de vakantieperiodes of bij ziekte van medewerkers.